

Performance-Bogen Mitarbeitergespräch

Beurteilungsperiode	16.02.2024 - 31.12.2024
Mitarbeiter*in	Sommer Jakob
Abteilung	Verwaltung
Bewertung	0%

1. Reflexion

Kriterien	Bewertung	Kommentar
Wie bewerten Sie die gesamt Atmosphäre im Unternehmen im vergangenen Jahr?		
Wie bewerten Sie die Atmosphäre in Ihrer Abteilung im letzten Jahr?		
Wie zufrieden sind Sie mit der Ausstattung des Arbeitsplatzes?		
Wie zufrieden sind Sie mit der Zusammenarbeit ihres Teams?		
Eigene Leistung		
Wie bewerten Sie Ihre eigene Leistung im Bezug auf die Ziele des vergangenen Jahres?		
Wie bewerten Sie die Effizienz der intern definierten Prozesse und Abläufe?		

1.1. Feedback

Gibt es konkrete Verbesserungsvorschläge zu den internen Abläufen?

Wie wird mit dem Workload umgegangen; gibt es Anregungen?

2. Vorschau

Welche Erwartungen haben Sie für die Ziele des kommenden Jahres?

Wie sehen Sie die zukünftige Entwicklung des eigenen Bereiches?

Wie stellen Sie sich die eigene berufliche Entwicklung für die nächste Zeit vor?

Welche persönlichen Kompetenzen könnten mehr eingesetzt / gefördert / weiterentwickelt werden?

3. Feedback Postion und Vertrag

Kriterien	Ja / Nein	Kommentar
Sind Sie mit Ihren derzeitigen Konditionen zufrieden?		
Empfinden Sie die Kompensation für Ihre Arbeit als angebracht?		
Empfinden Sie die Aufstiegschancen im Unternehmen als zufriedenstellend?		
Finden Gehaltsverhandlungen ausreichend statt?		
Werden Urlaubswünsche zufriedenstellend verwaltet?		

3.1. Feedback

Gib es Anregungen zu den aktuellen Konditionen?

4. Abschluss

Welche weiteren Themen liegen Ihnen für das Mitarbeitergespräch am Herzen?

Wie empfanden Sie diesen Gesprächsbogen; gibt es Anregungen?

Datum	Unterschrift

